

The logo for TECYA features the company name in a bold, black, sans-serif font. The letters are stylized, with a dot in the center of the 'C' and a unique shape for the 'Y'. Below the name, the tagline 'Software, Hardware & AI' is written in a smaller, lighter font. The entire logo is set against a background of light gray, wavy, concentric lines that create a sense of motion and depth.

TECYA

Software, Hardware & AI

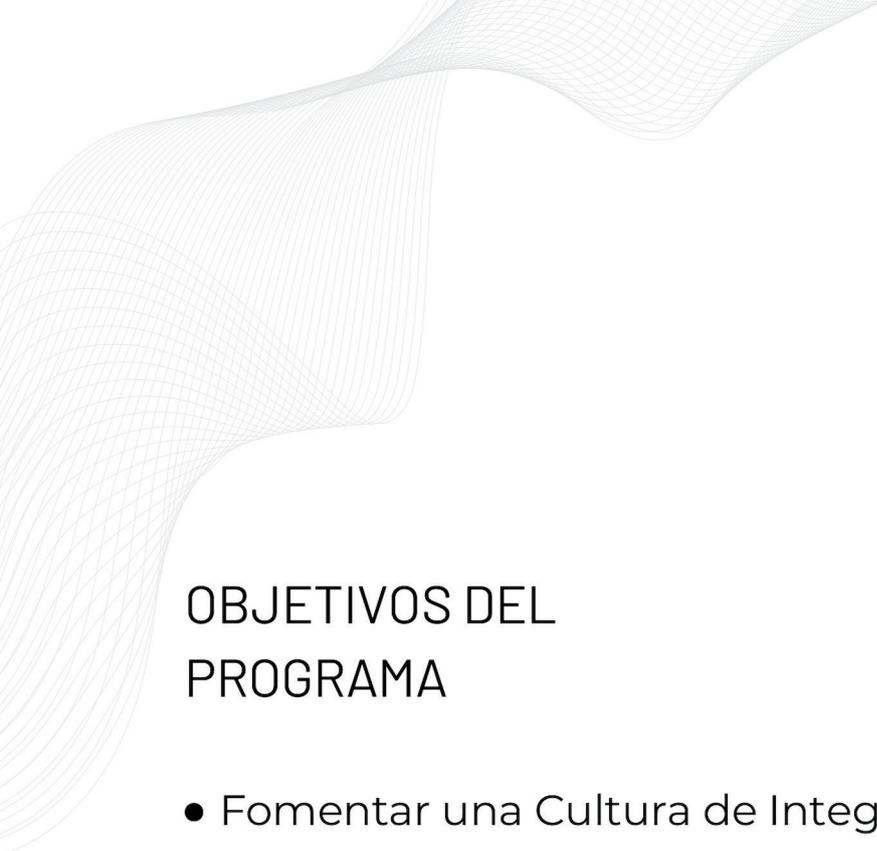
Programa de Integridad

Servicios de tecnología, educación,
ciencia y arte limitada.

(Tecya Ltda)

INTRODUCCIÓN

En Tecya Ltda, nos comprometemos a mantener los más altos estándares de integridad y ética en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales, especialmente en nuestro trabajo con entidades públicas del estado chileno. Este Programa de Integridad está diseñado para guiar a nuestros empleados en la conducta ética y el cumplimiento normativo, asegurando que nuestras prácticas comerciales reflejen nuestros valores fundamentales.



OBJETIVOS DEL PROGRAMA

- Fomentar una Cultura de Integridad:

Promover entre nuestros empleados una cultura que valore la ética, la transparencia y la responsabilidad.

- Cumplimiento de Normativas:

Garantizar el cumplimiento de todas las leyes y regulaciones aplicables en nuestras operaciones, especialmente aquellas relacionadas con contratos y proyectos gubernamentales.

- Prevención de la Corrupción:

Implementar medidas efectivas para prevenir, detectar y responder a cualquier forma de corrupción o fraude.

DIRECTRICES DE CONDUCTA ÉTICA

- **Transparencia y Honestidad:**

Mantener una comunicación abierta y honesta con todas las entidades y organismos gubernamentales.

- **Confidencialidad y Protección de Datos:**

Salvaguardar la información confidencial y los datos personales, cumpliendo con las leyes de privacidad y protección de datos.

- **Respeto a la Competencia:**

Competir de manera justa, evitando prácticas anticompetitivas o desleales

- **Relaciones con Funcionarios Públicos:**

Evitar cualquier conflicto de interés y asegurar que todas las interacciones con funcionarios del gobierno sean éticas y legales.

- **Gestión de Regalos y Hospitalidad:**

Prohibir ofrecer o recibir regalos o favores que puedan influir o parecer influir en decisiones comerciales.

CAPACITACIÓN Y CONCIENTIZACIÓN

- Implementar programas de capacitación regulares para asegurar que todos los empleados comprendan y se adhieran a este programa.
- Promover la conciencia sobre la importancia de la integridad en todas las áreas de nuestro negocio.

PLAN DE IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA DE INTEGRIDAD TECYA

- Objetivo:

Asegurar que Tecya LTDA mantenga y promueva los más altos estándares de integridad, transparencia y ética en todas sus interacciones y transacciones con entidades y funcionarios del Estado, fortaleciendo su reputación y minimizando cualquier riesgo asociado a prácticas corruptas o no éticas.

- Alcance:

Este programa se aplica a todos los trabajadores, directivos y colaboradores de Tecya LTDA que interactúen o tengan relación con entidades y funcionarios del Estado.

- Acciones de Sensibilización:

a. Capacitaciones periódicas: Organizar talleres y seminarios específicos para el personal de Tecya LTDA sobre ética, integridad y prevención de corrupción. Estas capacitaciones deben ser obligatorias y se deben actualizar regularmente.

b. Materiales de sensibilización: Distribuir folletos, posters y otros materiales informativos en las instalaciones de Tecya LTDA para concientizar sobre la importancia de actuar con integridad.

b. Sanciones: Establecer un sistema de sanciones en Tecya LTDA para aquellos que violen las políticas de integridad, que puede ir desde advertencias escritas hasta la terminación del contrato laboral.

- Mecanismos de Control y Supervisión:

- a. Auditorías internas: Realizar revisiones periódicas en Tecya LTDA para asegurar que se siguen las políticas y procedimientos establecidos.

- b. Línea ética: Establecer un canal anónimo dentro de Tecya LTDA donde los empleados puedan reportar sospechas o actos de corrupción.

- c. Comité de integridad: Crear un comité en Tecya LTDA encargado de supervisar la implementación y cumplimiento del programa de integridad.

- d. Sanciones: Establecer un sistema de sanciones en Tecya LTDA para aquellos que violen las políticas de integridad, que puede ir desde advertencias escritas hasta la terminación del contrato laboral.

- Revisión y Mejora Continua:

- Revisar y actualizar el programa de integridad de Tecya LTDA anualmente para asegurar su relevancia y eficacia

- Compromiso de la Alta Dirección de Tecya LTDA:

- La alta dirección de Tecya LTDA debe demostrar su compromiso con el programa, participando activamente en las acciones de sensibilización y asegurando que se proporcionen los recursos necesarios para su implementación.



DESARROLLO DE ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN

Con el firme compromiso de promover una cultura de integridad y ética en todas nuestras operaciones, hemos implementado un conjunto de acciones de sensibilización dirigidas a todos nuestros colaboradores y asociados. Estas acciones tienen como objetivo principal concientizar sobre la importancia de actuar con transparencia, responsabilidad y respeto, evitando cualquier riesgo de corrupción y fortaleciendo la confianza con nuestros stakeholders y con la sociedad en general.





PLAN DE IMPLEMENTACIÓN PROGRAMA DE INTEGRIDAD TECYA

- Objetivo:

Fortalecer la cultura de integridad y ética en Tecya LTDA a través de capacitaciones periódicas que proporcionen a los empleados las herramientas y conocimientos necesarios para actuar con responsabilidad y transparencia en todas sus actividades.

- Estrategias:

- a. Frecuencia de las Capacitaciones: Realizar capacitaciones trimestrales, asegurando que todos los empleados participen al menos una vez al año. Considerar sesiones de refresco para temas específicos o en respuesta a incidentes particulares.
- b. Contenido de las Capacitaciones: Definir claramente qué es la integridad y por qué es esencial para Tecya LTDA. Presentar casos de estudio reales relacionados con la falta de integridad y sus consecuencias. Proporcionar guías y herramientas para tomar decisiones éticas en situaciones ambiguas. Informar sobre los canales de denuncia y cómo usarlos de manera segura y confidencial.
- c. Metodología: Combinar presentaciones teóricas con actividades prácticas, como simulaciones o juegos de roles. Fomentar la participación activa de los empleados, permitiendo discusiones abiertas y debates. Utilizar plataformas digitales para capacitaciones virtuales o complementarias. Evaluación y Seguimiento: Al final de cada capacitación, realizar una evaluación para medir la comprensión y retención de los conceptos presentados. Realizar seguimientos periódicos para evaluar la aplicación de los conocimientos adquiridos en el día a día laboral.

- Retroalimentación y Mejora Continua:

Solicitar feedback de los participantes después de cada sesión para identificar áreas de mejora. Ajustar el contenido y la metodología según las necesidades y feedback de los empleados para asegurar la relevancia y efectividad de las capacitaciones.



PLAN DE IMPLEMENTACIÓN DE MATERIALES INFORMATIVOS

- Objetivo:

Promover una cultura de integridad y transparencia en Tecya LTDA a través de materiales informativos que sensibilicen y eduquen a los empleados y visitantes sobre la importancia de actuar con ética y responsabilidad.

- Estrategias:

- a. Diseño de Materiales: Crear diseños atractivos y claros que transmitan el mensaje de integridad de manera efectiva. Incorporar el logo y colores corporativos de Tecya LTDA para mantener la coherencia de marca. Utilizar frases impactantes y directas que resalten la importancia de la integridad. Ubicación Estratégica:
- b. Disposición de Materiales: Colocar pósters y folletos en áreas de alto tráfico como la recepción, salas de espera, comedores y pasillos. Asegurarse de que los materiales estén visibles y accesibles para todos
- c. Diversificación de Materiales: Además de pósters y folletos, considerar la creación de videos cortos o animaciones que puedan ser proyectados en pantallas en áreas comunes. Crear stickers o imanes con mensajes sobre integridad para distribuir entre los empleados. Mantener los materiales actualizados y renovarlos periódicamente para mantener el interés y asegurarse de que el mensaje siga siendo relevante.

- Contenido Propuesto para los Materiales:

Historias reales de consecuencias negativas por falta de integridad. Beneficios de actuar con integridad tanto para el individuo como para la empresa. Citas inspiradoras sobre ética y moral. Información sobre cómo reportar comportamientos no éticos o sospechosos en Tecya LTDA.

- Evaluación y Retroalimentación:

Realizar encuestas periódicas para medir la efectividad de los materiales y determinar si están logrando el impacto deseado. Solicitar retroalimentación de los empleados sobre cómo mejorar o adaptar los materiales para que sean más efectivos.

- Actualización y Renovación:

Mantener los materiales actualizados y renovarlos periódicamente para mantener el interés y asegurarse de que el mensaje siga siendo relevante

CAMPAÑAS DE COMUNICACIÓN INTERNA

En Tecya LTDA, reconocemos la importancia de mantener a nuestro equipo informado, comprometido y alineado con nuestros valores y principios éticos. Por ello, hemos implementado campañas de comunicación interna que buscan los objetivos descritos a continuación.

- Informar y Educar:

A través de boletines, correos electrónicos y reuniones periódicas, compartimos información relevante sobre políticas, procedimientos y buenas prácticas que deben ser seguidas para garantizar la integridad en todas nuestras operaciones.

- Promover la Cultura de Integridad:

Utilizamos diversos medios, como videos, infografías y testimonios, para destacar la importancia de actuar con ética y transparencia en cada tarea que realizamos.

- Espacio de Diálogo:

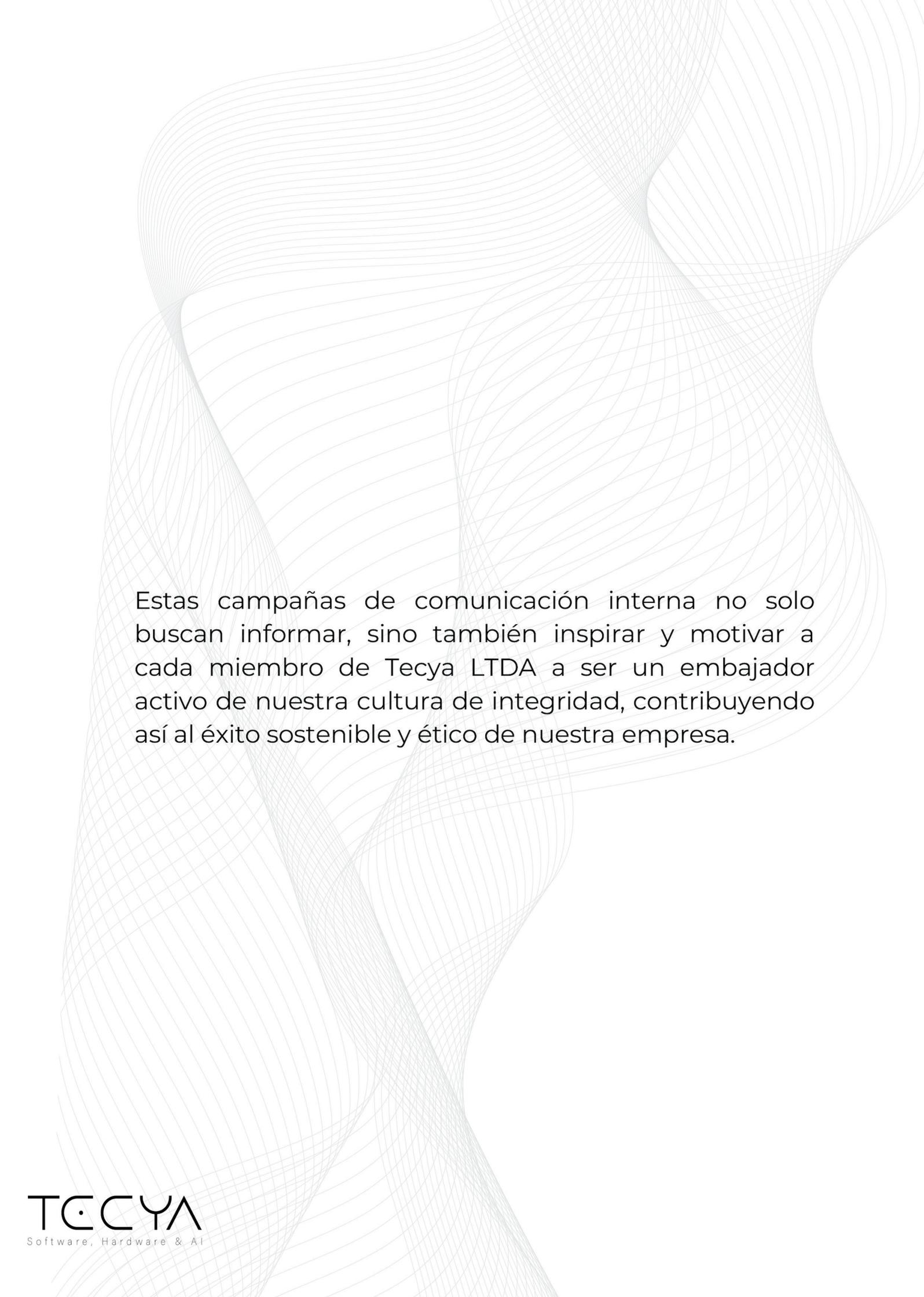
Fomentamos la creación de foros y espacios de conversación donde los empleados pueden expresar sus dudas, compartir experiencias y aprender de los demás sobre cómo enfrentar situaciones éticamente desafiantes.

- Reconocimiento:

Celebramos y reconocemos a aquellos empleados que demuestran un compromiso excepcional con la integridad, sirviendo de inspiración para todo el equipo.

- Actualizaciones Constantes:

La comunicación no es un acto único, sino un proceso continuo. Por ello, nos aseguramos de mantener a nuestro equipo actualizado sobre cualquier cambio en nuestras políticas o en la normativa aplicable, así como sobre casos reales que sirvan de aprendizaje.



Estas campañas de comunicación interna no solo buscan informar, sino también inspirar y motivar a cada miembro de Tecya LTDA a ser un embajador activo de nuestra cultura de integridad, contribuyendo así al éxito sostenible y ético de nuestra empresa.



COMPROMISO TECYA
PROGRAMA INTEGRIDAD

Por la presente, dejamos constancia de que este Programa de Integridad y todas sus acciones de sensibilización han sido enviados y comunicados a todos los colaboradores de Tecya LTDA. Esta elaboración ha sido realizada meticulosamente por el área de Recursos Humanos, reflejando nuestro compromiso continuo con la integridad y la ética en todas nuestras operaciones y relaciones laborales. La firma a continuación es una muestra de la aceptación y respaldo de este programa por parte de la dirección de nuestra empresa.



Víctor Manuel Coba Wistuba
Representante Legal
Tecya LTDA

TECYA
Software, Hardware & AI